



## Ajankohtaista

[Etusivu \(/\)](#) > Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

[På svenska \(/sv/nyheter-och-pressmeddelanden/2024/nytt-lonesystem-for-kommunsektorn\)](#)

UUTINEN 20.12.2024

# Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu

KVTESiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.



Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Yleiskirje uudistuksesta ilmestyy tammikuun loppuun mennessä. Tätä ennen asiassa ei anneta lisää ohjeita. Paikallisen toiminnanpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa kunnissa ja



kuntayhtymissä heti yleiskirjeen ilmestyttyä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

## Vuoden 2025 kehittämisohjelman erien käyttö

Samassa yhteydessä sovittiin kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen 1.2.2025 keskitetyn erän jaosta. Erän suuruus on 0,4 prosenttia. Erästä on jaettu 0,35 prosenttia keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä (0,05) jää jaettavaksi paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Saman kehittämisohjelman 1.6.2025 erästä (0,4 %) sovittiin seuraavaa:

Erän suuruus on nyt 0,45 prosenttia (0,4 % + 0,05 %) ja se käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä johtuvasta saatavasta voi vaatia vasta lokakuusta 2025 alkaen. Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

## Mitä muutos tarkoittaa?

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim.



Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

## Toimeenpano paikallisesti

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtäväkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtäväkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esimerkiksi puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista. Paikallisen sopimisen osalta ks. aiemmin todettu.

## Uutinen varhaiskasvatuksen uudesta palkkausjärjestelmästä

- [Myös varhaiskasvatuksen opettajien palkkaus uudistuu \(20.12.2024\) >](https://www.kt.fi/uutiset-ja-tiedotteet/2024/myos-varhaiskasvatuksen-opettajien-palkkaus-uudistuu) (<https://www.kt.fi/uutiset-ja-tiedotteet/2024/myos-varhaiskasvatuksen-opettajien-palkkaus-uudistuu>)

## Koulutukset ja tapahtumat

- [Lyhyt katsaus KVTESin uuteen tasopalkkajärjestelmään 13.1. >](https://www.kt.fi/tapahtumat/2024/lyhyt-katsaus-kvtesin-uuteen-tasopalkkajarjestelmaan) (<https://www.kt.fi/tapahtumat/2024/lyhyt-katsaus-kvtesin-uuteen-tasopalkkajarjestelmaan>)



- [KVTESin tasopalkkajärjestelmän esittely \(myös osio G\) 31.1. >](https://www.kt.fi/tapahtumat/2024/kvtesin-tasopalkkajarjestelman-esittely-myos-osio-g) (<https://www.kt.fi/tapahtumat/2024/kvtesin-tasopalkkajarjestelman-esittely-myos-osio-g>)